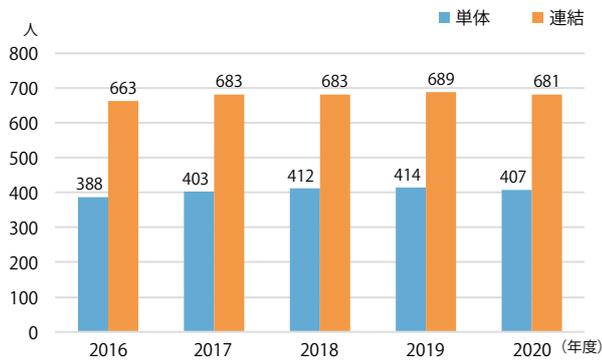


非財務ハイライト

◆ 正社員数



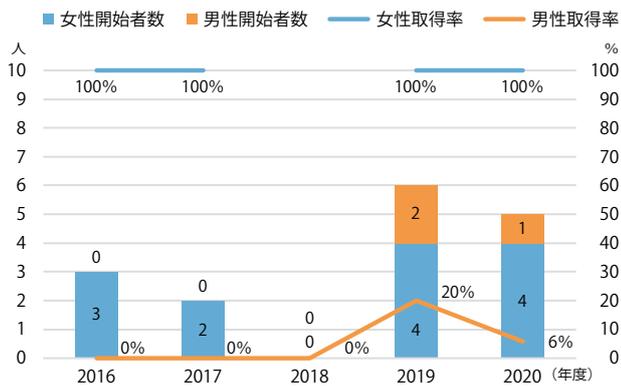
社員数は、この数年はほぼ横ばいで推移しております。

◆ 女性正社員数、割合(単体)



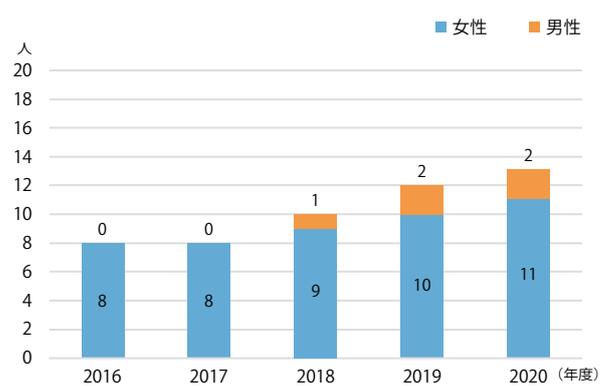
女性正社員数はこの数年はほぼ横ばいで推移しております。法要請を上回る育児・時短制度を整備しており、直近5年間の育児休業取得者の復帰率は100%でした。働き方改革を更に推進し、働きやすい職場環境づくりを推進していきます。

◆ 育児休業開始者数、取得率



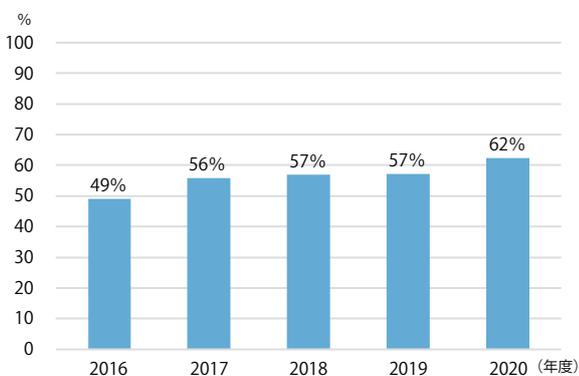
女性社員の育児休業取得・復職推進はもちろんのこと、男性社員の育児休業取得推進のために、育児休業への理解を深める冊子の作成・配付準備等を行っています。今後も多様化するワークライフバランスの実現に向けた意識醸成を図ってまいります。

◆ 育児短時間勤務制度利用者数



当社の時短勤務制度は、法定3歳未満までのところ小学校3年生まで利用可能としています。殆どの対象女性社員が、当該制度を利用して仕事と育児の両立を図っています。今後も社員のライフステージに応じた、職場環境の整備に努めてまいります。

◆ 年間有給休暇取得率(国内勤務正社員)



2020年度は前年度から5ポイント上昇し、62%の有給休暇取得率となりました。業務効率化や働き方改革を通じて、働きやすい環境の整備に取り組んでおります。有給休暇取得日数の増加は、社員満足度の向上、ワークライフバランスに寄与するものと考えています。引き続き、働きやすい職場環境づくりを推進してまいります。

◆ 電力使用量(単体)



2016年12月より新本社工場が稼働しています。旧本社であった伏見工場からの業務移管が進むにつれ、新本社工場の省エネ設備効果が現れてきています。