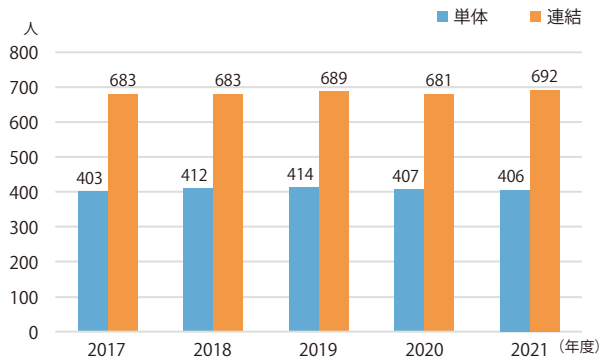


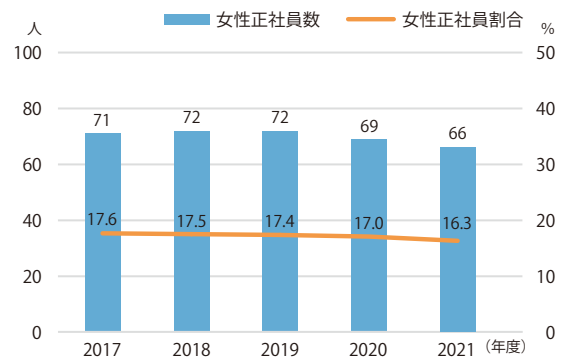
非財務ハイライト

◆ 正社員数



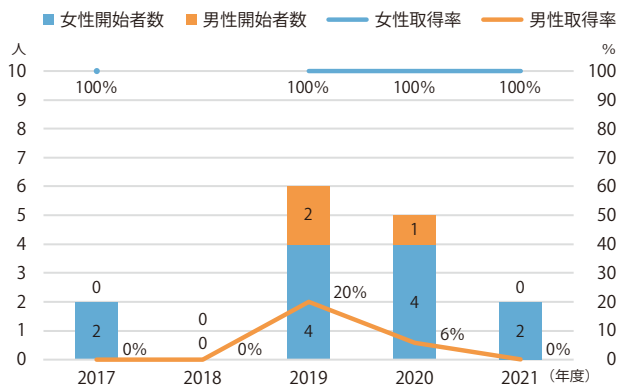
社員数は、この数年はほぼ横ばいで推移しています。

◆ 女性正社員数・割合(単体)



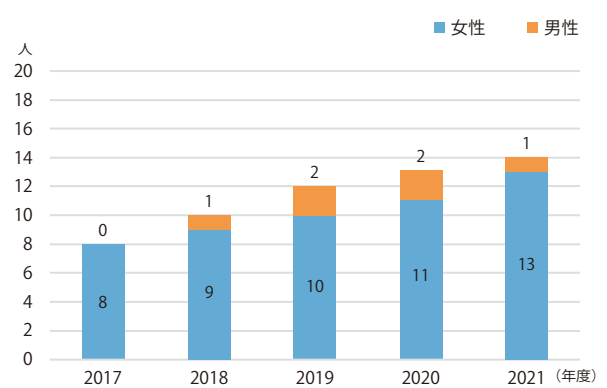
正社員のうち女性が占める割合は、製造業における基幹職正社員(限定総合職を含む)に占める女性の割合の平均値(約16%※)に近い値となっています。近年は女性の中途採用を積極的に行っており、中途入社全体に対する女性の割合は2019年度0%、2020年度16.7%、2021年度28.6%と着実に増えています。(※令和3年度雇用均等基本調査より)

◆ 育児休業開始者数・取得率



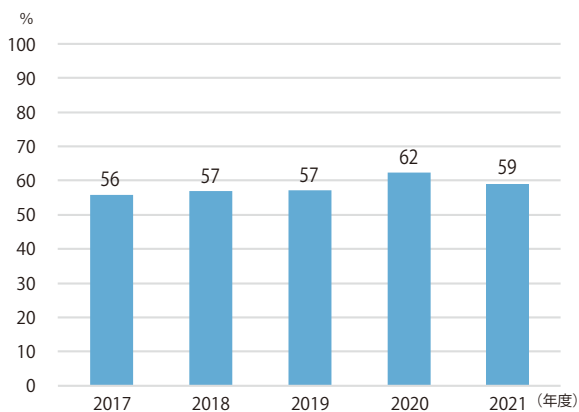
女性社員の育児休業取得・復職支援はもちろんのこと、男性社員の育児休業取得促進を目的として、講演・座談会実施による制度内容の周知や休業取得者の体験共有、制度理解を深めるための冊子作成・配布など、育児中の社員を支援するための施策に積極的に取り組んでいます。2021年度は対象となる男性社員が少なく取得者はいませんでしたが、2022年度は3名以上の男性が取得する見込です。

◆ 育児短時間勤務制度利用者数



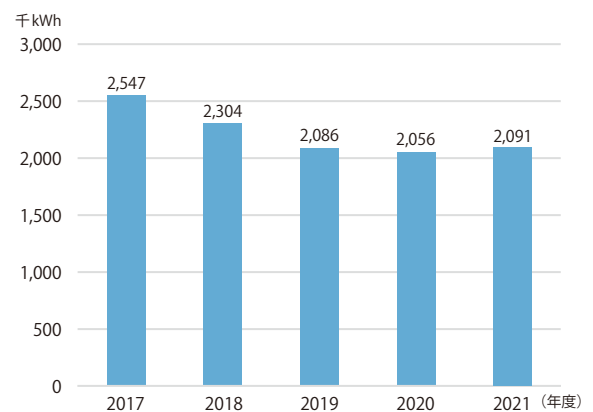
当社の時短勤務制度は、法定3歳未満のところ小学校3年生まで利用可能とし、男性社員については必要ときに短時間利用できる柔軟な制度にしています。ここ数年、対象女性社員は全員当該制度を利用して仕事と育児の両立を実現しており、周囲の理解・協力体制も進んでいます。今後も社員のライフステージに応じた職場環境の整備に努めてまいります。

◆ 年間有給休暇取得率(国内勤務正社員)



2021年度は有給休暇付与日統一後の移行期であったことや慶弔時等特別休暇の日数を増やしたことから、取得率が前年度から3pt下がりました。2021年から有給休暇取得推奨日を設けるなど、社員がより有給休暇を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

◆ 電力使用量(単体)



ここ数年は、日本社であった伏見工場からの業務移管が進むにつれ、新本社工場の省エネ設備効果が現れてきました。